



RELEVO GENERACIONAL

EDUCACIÓN COOPIDRIGAS



PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

2000-2005

PROGRAMAS Y TALLERES SOBRE

- EL A.B.C. DEL COOPERATIVISMO
- FORTALECIENDO VALORES Y PRINCIPIOS
- TRABAJO EN EQUIPO
- EMPRENDIMIENTO
- COOPERATIVISMO
- CONOZCAMOS NUESTRA COOPERATIVA
- RELEVO GENERACIONAL

2006-2016

CREACIÓN RED JUVENIL JOVENCOOP

- CREACIÓN LOGO
- CREACIÓN NODOS DE TRABAJO
- CREACIÓN REGLAMENTO

2016

- CREACIÓN COOPERATIVA PEDAGÓGICA JUVENIL
- PARRILLA ANUAL DE PROGRAMACIÓN EN DIFERENTES TEMAS QUE PROMUEVAN EL TRABAJO EN EQUIPO, LA COOPERACION, LA SOLIDARIDAD, EL CUIDADO CON EL MEDIO AMBIENTE Y LOS TALLERES Y CURSOS INSTITUCIONALIZADOS.
- CONCURSO DE CUENTO, DIBUJO Y VIDEO

TALLERES

- QUÉ ES Y CUÁNDO HAY UNA EMPRESA DE FAMILIA?
- CÓMO SURGIERON EN COLOMBIA LOS NEGOCIOS FAMILIARES?
- DEBILIDADES, FORTALEZAS, OPORTUNIDADES Y AMENAZAS EN LAS EMPRESAS DE FAMILIA
- ACTORES DEL PROCESO.
- CÓMO EVOLUCIONA LA FAMILIA DE UNA GENERACIÓN A OTRA.
- CÓMO EVOLUCIONAN LAS EMPRESAS DE FAMILIA COMO NEGOCIOS
- LA SUCESIÓN
- RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE LA SUCESIÓN DEL PODER
- EVOLUCIÓN DE LA PROPIEDAD
- ACCIONES A NIVEL DE FAMILIA
- PROTOCOLO DE FAMILIA
- TÉCNICA DE DROGUISTAS
- ESPÍRITU EMPRESARIAL Y DE MOTIVACIÓN
- CAPACITACIÓN TEMAS DE SALUD – SGC
- EJECUCIÓN CONCIERTOS Y EVENTOS MASIVOS

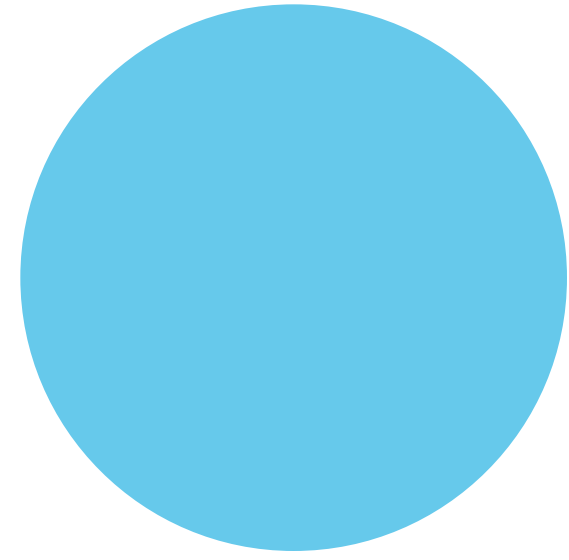
PROGRAMAS JORNADAS DE EDUCACIÓN

denominadas “valores, principios y empresa”, donde a partir de preparar cada uno de los participantes su refrigerio, se puso en práctica el concepto de hacer empresa, responsabilidad, trabajo en equipo, ayuda mutua y solidaridad, para terminar con una conclusión sobre el trabajo que han adelantado sus padres y la importancia de apoyarlos en sus actividades.

Conversatorios denominado “sexualidad... que tanto sabes de este rollo”, los cuales fueron orientados por 4 jóvenes integrantes de la red que se prepararon en estos temas y que contaron con el acompañamiento de un médico durante todas las jornadas.




CREACIÓN COOPERATIVA DIDÁCTICA JUVENIL



OBJETIVO GENERAL

- Crear una Cooperativa didáctica que le permita a los jóvenes conocer y vivenciar el funcionamiento de las Cooperativas, desarrollar la cultura de la participación, la democracia, la promoción del liderazgo y el desarrollo integral que contribuya al fortalecimiento personal y profesional.



ANTECEDENTES

En una reunión de formación dirigida a jóvenes organizada por la Cooperativa en el año 2005, un grupo de jóvenes promovieron la red juvenil que se denominó **JOVENCOP**, cuyo objetivo fue el desarrollo de encuentros con sus iguales, la cual funcionó hasta el año 2012, con un grupo muy disminuido de integrantes debido a sus nuevos compromisos académicos y laborales.

El ejercicio desarrollado con los jóvenes a lo largo de estos años, permitió establecer programas académicos en temas relacionados como cooperativismo juvenil, trabajo en equipo, proyecto de vida, desarrollo de proyectos empresariales y oratoria, entre otros.



ENTE JURÍDICO

Se propone como estrategia de formación y como tal no se pretende una estructura independiente de la **COOPIDROGAS** que cuente con personería jurídica propia.

SERVICIOS PROPUESTOS

La Cooperativa busca dar respuesta a las necesidades de los jóvenes y por ello se proponen los siguientes servicios:



EDUCACIÓN



PASANTÍAS



RECREACIÓN



PROYECTO DE VIDA

EDUCACIÓN

Cursos interactivos en las temáticas

- Cooperativismo.
- Principios, valores.
- Ventajas del modelo solidario
- Trabajo en equipo
- Elaboración de proyectos empresariales.
- Educación financiera.
- Oratoria.
- Proyecto de vida.
- Relevó generacional
- Capacitación para los niños y niñas hijos de los asociados a Coopidrogas, en edades de 5 a 15 años.
- Liderazgo.
- Aspirantes a integrar Consejo de Administración.
- Aspirantes a integrar Junta de Vigilancia.



RECREACIÓN

Actividades lúdicas y culturales, como

- La música.
- El arte.
- El teatro
- Los encuentros de jóvenes cooperativistas.

Como una orientación en

- Proposición de una idea de vida.
- Descubrimiento de sí mismo.
- Búsqueda de los medios para la realización del proyecto.
- Coherencia con el proyecto.
- Empresa Familiar
- Continuidad y futuro de la empresa familiar.





PASANTÍAS

Gestión para la práctica profesional que realiza un estudiante para poner en práctica sus conocimientos y facultades.



PARA LA PUESTA EN MARCHA DE LA COOPERATIVA DIDÁCTICA

Se definió y reglamentó

CALIDAD
DE ASOCIADO

REQUISITOS
DE INGRESO

DERECHOS
Y DEBERES
MÍNIMOS

ESTRUCTURA
ADMINISTRATIVA

ESTRUCTURA
EJECUTIVA

FUENTES
DE INGRESO

QUIENES PUEDEN SER ASOCIADOS A LA COOPERATIVA JUVENIL

HIJOS DE ASOCIADOS A COOPIDROGAS, EN EDADES ENTRE 14 Y 28 AÑOS, QUE SE ENCUENTREN CURSANDO EL BACHILLERATO O ADELANTANDO ESTUDIOS UNIVERSIARIOS, TECNOLÓGICOS O TÉCNICOS.

NIETOS DE LOS ASOCIADOS EN EDADES ENTRE 14 Y 28 AÑOS, CUYOS HIJOS HAN SUPERADO LOS 25 AÑOS Y TRABAJAN EN LA UNIDAD EMPRESARIAL DEL AFILIADO A COOPIDROGAS, QUE SE ENCUENTREN CURSANDO EL BACHILLERATO O ADELANTANDO ESTUDIOS UNIVERSIARIOS, TECNOLÓGICOS O TÉCNICOS.





ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA

ASAMBLEA JOVENCOOP

**JUNTA DE
VIGILANCIA
JOVENCOOP**



**CONSEJO DE
ADMINISTRACIÓN
JOVENCOOP**



ADMINISTRACIÓN



LA COOPERATIVA **JOVENCOP** DESARROLLA TODAS SUS ACTIVIDADES EN COORDINACIÓN CON EL EL COMITÉ DE EDUCACIÓN Y DIRECCIÓN DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN COMO REPRESENTANTE DE LA ADMINISTRACIÓN DE **COOPIDROGAS.**



FUNCIONAMIENTO

Para sus reuniones y cursos utilizará principalmente la metodología virtual y cuando sea necesario hacer sesiones presenciales utilizará la sede de **FUNDECOPI** en Bogotá, sin perjuicio de alquilar espacios y escenarios según la temática que se programe.

BASE SOCIAL ACTUAL

<u>NO</u>	<u>REGIONAL</u>
15	ANTIOQUIA
06	ARAUCA
37	ATLÁNTICO
71	BOGOTÁ
31	EJE CAFETERO
04	NORTE DE SANTANDER
19	SANTANDER
10	VALLE

TOTAL

193

CAPACITACIÓN A LA QUE SE INVITAN A LAS NUEVAS GENERACIONES

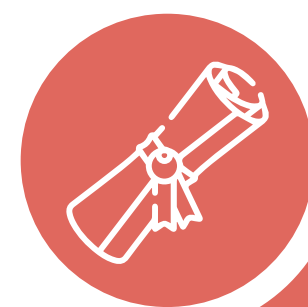
PROGRAMAS PLAN CARRERA NÚCLEO III

FORMACIÓN EMPRESARIAL

Se invitan a las nuevas
generaciones a los programas:

Programas

1. Gestión del servicio a domicilio
2. Liderazgo / gestión del cambio
3. Gestión del talento humano / manejo de personal
4. Gestión financiera y gestión tributaria
5. Ecosistema digital
6. Gestión de inventarios / gestión de ventas
7. Gestión de servicio al cliente



**DIPLOMADO
GESTIÓN EMPRESARIAL
PARA DROGUERIAS.**

CARTILLAS PARA TODOS LOS ASOCIADOS

- CARTILLA ABC DEL COOPERATIVISMO.
- APRENDIENDO COOPERATIVISMO DIRIGIDO A NIÑOS Y NIÑAS.
- JÓVENES COOPERATIVOS “QUIERO SER COOPERATIVISTA”.
- MI HÉROE... GENERACIONES COOPIDROGAS.
- GENERACIÓN PIONERA.
- SEGUNDA GENERACIÓN.

PROGRAMA NACIONAL - GUIAS PARA TODOS LOS ASOCIADOS 2023 - 2024

1. DEL ESFUERZO AL LEGADO: BASES DE UN PROTOCOLO FAMILIAR
2. EL LEGADO CONTINÚA: PROCESO PARA UNA SUCESIÓN DIRECTIVA EXITOSA
3. BUEN GOBIERNO CORPORATIVO: CLAVES PARA EL CRECIMIENTO
4. MIRANDO AL FUTURO: DISEÑANDO LA ESTRATEGIA PARA EL ÉXITO (PROTOCOLO FAMILIAR VS. SGC)
5. CAPITULACIONES MATRIMONIALES



GRACIAS

