



RELEVO GENERACIONAL

EDUCACIÓN COOPIDRIGAS



PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

2000-2005

PROGRAMAS Y TALLERES SOBRE

- EL A.B.C. DEL COOPERATIVISMO
- FORTALECIENDO VALORES Y PRINCIPIOS
- TRABAJO EN EQUIPO
- EMPRENDIMIENTO
- COOPERATIVISMO
- CONOZCAMOS NUESTRA COOPERATIVA
- RELEVO GENERACIONAL

2006-2016

CREACIÓN RED JUVENIL JOVENCOOP

- CREACIÓN LOGO
- CREACIÓN NODOS DE TRABAJO
- CREACIÓN REGLAMENTO

2016

- CREACIÓN COOPERATIVA PEDAGÓGICA JUVENIL
- PARRILLA ANUAL DE PROGRAMACIÓN EN DIFERENTES TEMAS QUE PROMUEVAN EL TRABAJO EN EQUIPO, LA COOPERACION, LA SOLIDARIDAD, EL CUIDADO CON EL MEDIO AMBIENTE Y LOS TALLERES Y CURSOS INSTITUCIONALIZADOS.
- CONCURSO DE CUENTO, DIBUJO Y VIDEO

TALLERES

- QUÉ ES Y CUÁNDO HAY UNA EMPRESA DE FAMILIA?
- CÓMO SURGIERON EN COLOMBIA LOS NEGOCIOS FAMILIARES?
- DEBILIDADES, FORTALEZAS, OPORTUNIDADES Y AMENAZAS EN LAS EMPRESAS DE FAMILIA
- ACTORES DEL PROCESO.
- CÓMO EVOLUCIONA LA FAMILIA DE UNA GENERACIÓN A OTRA.
- CÓMO EVOLUCIONAN LAS EMPRESAS DE FAMILIA COMO NEGOCIOS
- LA SUCESIÓN
- RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE LA SUCESIÓN DEL PODER
- EVOLUCIÓN DE LA PROPIEDAD
- ACCIONES A NIVEL DE FAMILIA
- PROTOCOLO DE FAMILIA
- TÉCNICA DE DROGUISTAS
- ESPÍRITU EMPRESARIAL Y DE MOTIVACIÓN
- CAPACITACIÓN TEMAS DE SALUD – SGC
- EJECUCIÓN CONCIERTOS Y EVENTOS MASIVOS

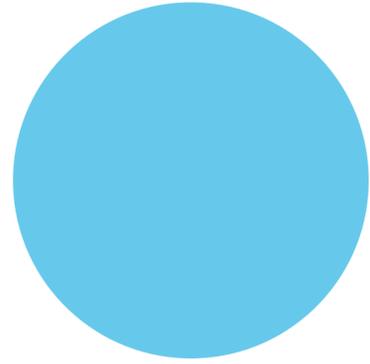
PROGRAMAS JORNADAS DE EDUCACIÓN

denominadas “valores, principios y empresa”, donde a partir de preparar cada uno de los participantes su refrigerio, se puso en práctica el concepto de hacer empresa, responsabilidad, trabajo en equipo, ayuda mutua y solidaridad, para terminar con una conclusión sobre el trabajo que han adelantado sus padres y la importancia de apoyarlos en sus actividades.

Conversatorios denominado “sexualidad... que tanto sabes de este rollo”, los cuales fueron orientados por 4 jóvenes integrantes de la red que se prepararon en estos temas y que contaron con el acompañamiento de un médico durante todas las jornadas.



CREACIÓN COOPERATIVA DIDÁCTICA JUVENIL

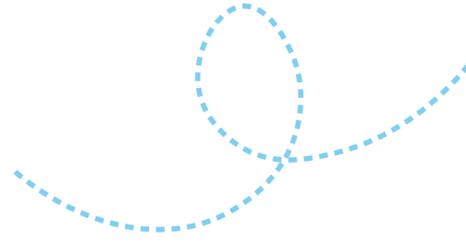


OBJETIVO GENERAL

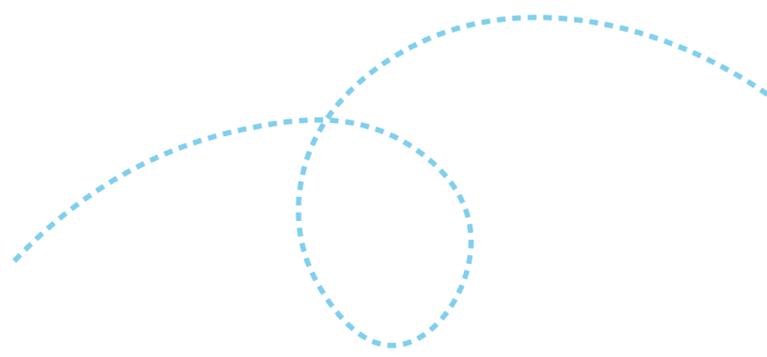
- Crear una Cooperativa didáctica que le permita a los jóvenes conocer y vivenciar el funcionamiento de las Cooperativas, desarrollar la cultura de la participación, la democracia, la promoción del liderazgo y el desarrollo integral que contribuya al fortalecimiento personal y profesional.



ANTECEDENTES



En una reunión de formación dirigida a jóvenes organizada por la Cooperativa en el año 2005, un grupo de jóvenes promovieron la red juvenil que se denominó **JOVENCOP**, cuyo objetivo fue el desarrollo de encuentros con sus iguales, la cual funcionó hasta el año 2012, con un grupo muy disminuido de integrantes debido a sus nuevos compromisos académicos y laborales.



El ejercicio desarrollado con los jóvenes a lo largo de estos años, permitió establecer programas académicos en temas relacionados como cooperativismo juvenil, trabajo en equipo, proyecto de vida, desarrollo de proyectos empresariales y oratoria, entre otros.





ENTE JURÍDICO

Se propone como estrategia de formación y como tal no se pretende una estructura independiente de la **COOPIDROGAS** que cuente con personería jurídica propia.

SERVICIOS PROPUESTOS

La Cooperativa busca dar respuesta a las necesidades de los jóvenes y por ello se proponen los siguientes servicios:



EDUCACIÓN



PASANTÍAS



RECREACIÓN

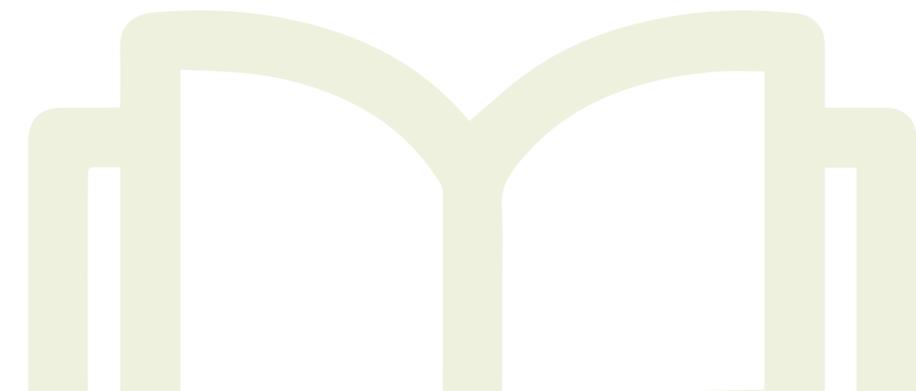


PROYECTO DE VIDA

EDUCACIÓN

Cursos interactivos en las temáticas

- Cooperativismo.
- Principios, valores.
- Ventajas del modelo solidario
- Trabajo en equipo
- Elaboración de proyectos empresariales.
- Educación financiera.
- Oratoria.
- Proyecto de vida.
- Relevó generacional
- Capacitación para los niños y niñas hijos de los asociados a Coopidrogas, en edades de 5 a 15 años.
- Liderazgo.
- Aspirantes a integrar Consejo de Administración.
- Aspirantes a integrar Junta de Vigilancia.



RECREACIÓN

Actividades lúdicas y culturales, como

- La música.
- El arte.
- El teatro
- Los encuentros de jóvenes cooperativistas.

Como una orientación en

- Proposición de una idea de vida.
- Descubrimiento de sí mismo.
- Búsqueda de los medios para la realización del proyecto.
- Coherencia con el proyecto.
- Empresa Familiar
- Continuidad y futuro de la empresa familiar.





PASANTÍAS

Gestión para la práctica profesional que realiza un estudiante para poner en práctica sus conocimientos y facultades.



PARA LA PUESTA EN MARCHA DE LA COOPERATIVA DIDÁCTICA

Se definió y reglamentó

CALIDAD
DE ASOCIADO

REQUISITOS
DE INGRESO

DERECHOS
Y DEBERES
MÍNIMOS

ESTRUCTURA
ADMINISTRATIVA

ESTRUCTURA
EJECUTIVA

FUENTES
DE INGRESO

QUIENES PUEDEN SER ASOCIADOS A LA COOPERATIVA JUVENIL

HIJOS DE ASOCIADOS A COOPIDROGAS, EN EDADES ENTRE 14 Y 28 AÑOS, QUE SE ENCUENTREN CURSANDO EL BACHILLERATO O ADELANTANDO ESTUDIOS UNIVERSIARIOS, TECNOLÓGICOS O TÉCNICOS.

NIETOS DE LOS ASOCIADOS EN EDADES ENTRE 14 Y 28 AÑOS, CUYOS HIJOS HAN SUPERADO LOS 25 AÑOS Y TRABAJAN EN LA UNIDAD EMPRESARIAL DEL AFILIADO A COOPIDROGAS, QUE SE ENCUENTREN CURSANDO EL BACHILLERATO O ADELANTANDO ESTUDIOS UNIVERSIARIOS, TECNOLÓGICOS O TÉCNICOS.





ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA

ASAMBLEA JOVENCOOP

**JUNTA DE
VIGILANCIA
JOVENCOOP**



**CONSEJO DE
ADMINISTRACIÓN
JOVENCOOP**



ADMINISTRACIÓN



LA COOPERATIVA **JOVENCOP** DESARROLLA TODAS SUS ACTIVIDADES EN COORDINACIÓN CON EL EL COMITÉ DE EDUCACIÓN Y DIRECCIÓN DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN COMO REPRESENTANTE DE LA ADMINISTRACIÓN DE **COOPIDROGAS.**



FUNCIONAMIENTO

Para sus reuniones y cursos utilizará principalmente la metodología virtual y cuando sea necesario hacer sesiones presenciales utilizará la sede de **FUNDECOPI** en Bogotá, sin perjuicio de alquilar espacios y escenarios según la temática que se programe.

BASE SOCIAL ACTUAL

NO

REGIONAL

15

ANTIOQUIA

06

ARAUCA

37

ATLÁNTICO

71

BOGOTÁ

31

EJE CAFETERO

04

NORTE DE SANTANDER

19

SANTANDER

10

VALLE

TOTAL

193

CAPACITACIÓN A LA QUE SE INVITAN A LAS NUEVAS GENERACIONES

PROGRAMAS PLAN CARRERA NÚCLEO III

FORMACIÓN EMPRESARIAL

Se invitan a las nuevas
generaciones a los programas:

Programas

1. Gestión del servicio a domicilio
2. Liderazgo / gestión del cambio
3. Gestión del talento humano / manejo de personal
4. Gestión financiera y gestión tributaria
5. Ecosistema digital
6. Gestión de inventarios / gestión de ventas
7. Gestión de servicio al cliente



**DIPLOMADO
GESTIÓN EMPRESARIAL
PARA DROGUERIAS.**

CARTILLAS PARA TODOS LOS ASOCIADOS

- CARTILLA ABC DEL COOPERATIVISMO.
- APRENDIENDO COOPERATIVISMO DIRIGIDO A NIÑOS Y NIÑAS.
- JÓVENES COOPERATIVOS “QUIERO SER COOPERATIVISTA”.
- MI HÉROE... GENERACIONES COOPIDROGAS.
- GENERACIÓN PIONERA.
- SEGUNDA GENERACIÓN.

PROGRAMA NACIONAL - GUIAS PARA TODOS LOS ASOCIADOS 2023 - 2024

1. DEL ESFUERZO AL LEGADO: BASES DE UN PROTOCOLO FAMILIAR
2. EL LEGADO CONTINÚA: PROCESO PARA UNA SUCESIÓN DIRECTIVA EXITOSA
3. BUEN GOBIERNO CORPORATIVO: CLAVES PARA EL CRECIMIENTO
4. MIRANDO AL FUTURO: DISEÑANDO LA ESTRATEGIA PARA EL ÉXITO (PROTOCOLO FAMILIAR VS. SGC)
5. CAPITULACIONES MATRIMONIALES



GRACIAS

